



# **CARIVE SPA**

## **SEMESTRALE 2008**

### **- LE PRIORITA' NEGATE -**

CONCLUSA IL 2 OTTOBRE 2008 LA PROCEDURA EX ART 11 CCNL 8.12.2007 NELL'AMBITO DELLA QUALE SONO STATE FORMALIZZATE ALLA CAPOGRUPPO **LE MOLTE CRITICITA' DEL MONDO CARIVE.**

**CHIUSA LA FASE DELLE RICADUTE OCCUPAZIONALI DERIVANTI DAL PROGETTO DI FUSIONE** CON L'ULTIMO ACCORDO SUGLI ESUBERI CHE **PREVEDE UNA SOGLIA MINIMA DI ASSUNZIONI, IMPORTANTE MA NON ESAUSTIVA PER LE ESIGENZE DELLE FILIALI,** ERANO NECESSARIE DA PARTE DELL'AZIENDA RISPOSTE ADEGUATE ED ALL'ALTEZZA DELLA SITUAZIONE.

**COSI' NON E' STATO.**

LE CONCLUSIONI AZIENDALI ALLA PROCEDURA, **CONTESTATE IN TOTO DALLE SCRIVENTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI,** RIFLETTONO **LA TOTALE MIOPIA DI UN GRUPPO DIRIGENTE TALMENTE LONTANO DALLA REALTA' DI CHI LAVORA DA NON ESSERE IN GRADO DI PERCEPIRE LE REALI CONDIZIONI ORGANIZZATIVE E DI LAVORO DELLE PROPRIE AZIENDE.**

#### **ORGANICI, CARICHI E RITMI DI LAVORO:**

A FRONTE DELLE PRECISE RICHIESTE FORMALIZZATE DAL SINDACATO E VOLTE AD ACQUISIRE PRECISE INDICAZIONI **SUI TEMPI E SUI MODI** CON CUI SARANNO PROGRAMMATE DA QUI A FINE ANNO LE NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE PREVISTE PER CARIVE, **LE RISPOSTE SONO STATE LACUNOSE, NON COERENTI RISPETTO ALLE ESIGENZE DELLA RETE, E PRIVE DI QUALSIASI CONTENUTO.**

**INACCETTABILE !!!**

**ORGANICI E ASSUNZIONI SONO ESSENZIALI** PER DARE RISPOSTE CERTE AI MASSICCI CARICHI DI LAVORO A CUI I COLLEGHI SONO CHIAMATI. ESISTE UNA FORTE PRECARIETA' DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ED ORGANIZZATIVE NELLA RETE, CONDIZIONATA DA UNA CRONICA MANCANZA DI ORGANICI PRESENTE IN TUTTO IL TERRITORIO, CHE NECESSITA DI **RISPOSTE TEMPESTIVE** IN MATERIA DI NUOVE ASSUNZIONI.

**E' INDISPENSABILE, LO ABBIAMO CHIESTO E LO RIBADIAMO:**

LA DEFINIZIONE DI UN PROGRAMMA DI ASSUNZIONI CHE TENGA CONTO DEGLI OGGETTIVI E INCONTESTABILI FABBISOGNI DI PERSONALE DELLA RETE

LA COSTITUZIONE DI UN ADEGUATO NUCLEO DI MASSA DI MANOVRA ;

GARANTIRE L'ADEGUATO SUPPORTO STAGIONALE ALLE DIPENDENZE LITORANEE;

GARANTIRE LA NECESSARIA INTEGRAZIONE DI PERSONALE NEI SETTORI DI MASSIMA CRITICITA', SERVIZI CASSA IN PRIMIS, **A PRESCINDERE DA QUELLI CHE SONO I RISCONTRI DISCUTIBILI, APPROSSIMATIVI, ED ESOTERICI DEL M.A.R..**

SU QUESTE, CHE SONO PROBLEMATICHE **NON LIMITATE ALLA REALTA' DELLA CARIVE, MA CHE SONO LA FOTOCOPIA DI UNA SOFFERTA REALTA' DI GRUPPO,** LE RISPOSTE DEVONO ESSERCI E VERRANNO RICERCATE **CON TUTTE LE INIZIATIVE CHE IL SINDACATO PORRA' IN ESSERE SIA A LIVELLO DI GRUPPO CHE AZIENDALE.**

#### **PRESSIONI COMMERCIALI**

**PER I RAPPRESENTANTI AZIENDALI E DI GRUPPO, PERDUTI IN UN FANTASTICO "PAESE DELLE MERAVIGLIE",** LE PRESSIONI COMMERCIALI NON ESISTONO. SALVO DICHIARARSI DISPONIBILI AD ESAMINARE CASI CONCRETI, DISPONENDO, SE DEL CASO, I NECESSARI INTERVENTI.

LA CRISI FINANZIARIA CHE STA COINVOLGENDO IN MODO DETERMINANTE L'ATTIVITA' LAVORATIVA DEI COLLEGHI STA CREANDO UNA SITUAZIONE MOLTO DELICATA NELLA GESTIONE DEI BUDGET, METTENDO A RISCHIO IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI FISSATI DALL'AZIENDA CON IL CONSEGUENTE POSSIBILE AUMENTO DI INDEBITE PRESSIONI SUL PERSONALE.

INVITIAMO I COLLEGHI A SEGNALARE SENZA ESITAZIONE AL SINDACATO QUALSIASI CASO IN CUI LE PRESSIONI ALLA VENDITA RISULTINO INACCETTABILI.

## CONDIZIONI IGIENICO AMBIENTALI

TRA UN "REVAMPING" ED UN "RESTAILING" L'AZIENDA, A FRONTE DELLE DIVERSE PROBLEMATICHE DETTAGLIAMENTE ESPOSTE DALLE SCRIVENTI OO.SS., CI HA ANTICIPATO UN CONSISTENTE PIANO DI INTERVENTO DA ATTUARE TRA LA FINE DEL 2008 E GLI INIZI DEL 2009 PER SANARE LE SITUAZIONI PIU' CRITICHE.

ABBIAMO RIBADITO L'INDISPENSABILITA' CHE TALI INTERVENTI SIANO GESTITI ED ESEGUITI, NEL RISPETTO DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI, SOPRATTUTTO AL DI FUORI DEL NORMALE ORARIO DI LAVORO E NELL'AMBITO DI GIORNATE NON LAVORATIVE.

### PULIZIE DEI LOCALI

A FRONTE DELLA SEGNALAZIONE DI PARTE SINDACALE AD UNA ESTESA INSUFFICIENZA DEL SERVIZIO, L'AZIENDA CI HA UFFICIALIZZATO CHE SOLO 2 - DUE - , FILIALI HANNO FORMALIZZATO SEGNALAZIONE NEGATIVA IN MERITO.

L'AZIENDA SI E' IMPEGNATA A SENSIBILIZZARE LE DITTE APPALTATRICI A GARANTIRE UNA MIGLIORE QUALITA' DEL SERVIZIO, PIANIFICANDO ANCHE INTERVENTI DI PULIZIA STRAORINARIA. PERTANTO INVITIAMO SINGOLI PREPOSTI A RICHIEDERLI, SEGNALANDO PRONTAMENTE ALL'AZIENDA ANCHE OGNI PRESTAZIONE NON ADEGUATA.

### INTERVENTI DI MANUTENZIONE

FERMO RESTANDO CHE SUI MOLTEPLICI CASI PRESENTATI DAL SINDACATO L'AZIENDA HA GIA' DATO RISCONTRO CON INTERVENTI GIA' ESEGUITI O PROGRAMMATI, SI RICORDA CHE, IN MERITO, GLI INTERVENTI NELLE SINGOLE DIPENDENZE VERRANNO ESEGUITI SOLO IN PRESENZA DI FORMALE RICHIESTA DA PARTE DELLE SINGOLE FILIALI, MEDIANTE L'UTILIZZO DELL'APPOSITA PROCEDURA.

## HELP DESK E NORMATIVA

LA NOSTRA POSIZIONE ANCHE SU QUESTO TEMA E' STATA CHIARA: L'HELP DESK , COSI' COME ORGANIZZATO, NON E' ALL'ALTEZZA DEL COMPITO CHE DOVREBBE ASSOLVERE. TEMPI BIBLICI PER AVERE DELLE RISPOSTE, CHE IL PIU' DELLE VOLTE, **QUANDO CI SONO**, NON RISOLVONO I PROBLEMI ESPRESSI DAI COLLEGHI.

DA STRUMENTO DI SOSTEGNO ALL'OPERATIVITA', SI STA TRASFORMANDO IN UN VERO E PROPRIO OSTACOLO AL LAVORO DI OGNI GIORNO. SERVONO DEGLI INTERVENTI URGENTISSIMI.

IN MERITO CAPOGRUPPO HA ANNUNCIATO UN POTENZIAMENTO QUANTITATIVO DELLA STRUTTURA DEDICATA.

### VEDREMO.....

ALTRETTANTO TRAGICO IL CAPITOLO RELATIVO ALLA **LABIRINTICA NORMATIVA** CHE QUOTIDIANAMENTE CI STRANGOLA, RISPETTO ALLA QUALE SEMBRA SI SIA ACCESA UNA LUCE ALLA FINE DEL TUNNEL: LA VOLONTA' DEL GRUPPO E' QUELLA DI ORGANIZZARE A BREVE UN TEAM DI LAVORO CON IL COMPITO DI RENDERE DI FACILE E IMMEDIATA CONSULTAZIONE L'ATTUALE DISASTRATA, MASTODONTICA MANUALISTICA.

## MOBILITA'

IL CAPITOLO MOBILITA' E' UN CAPITOLO ESTREMAMENTE COMPLESSO E DELICATO, CHE IN CARIVE HA ASSUNTO UNA CONNOTAZIONE ULTERIORMENTE COMPLESSA.

NELL'AMBITO DELL'ULTIMO ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE TALE CAPITOLO E' STATO COMPLETAMENTE E VOLUTAMENTE STRALCIATO, LASCIANDO IN MATERIA UN **PERICOLOSO VUOTO NORMATIVO ED ECONOMICO** CHE, ALLO STATO, VIENE PARZIALMENTE E INSODDISFACENTEMENTE COLMATO DAL CONTRATTO NAZIONALE.

IN SINTESI: IN MATERIA DI TRASFERIMENTI AD INIZIATIVA DELL'AZIENDA NON ESISTE IN CARIVE ALCUNA NORMA DI RIFERIMENTO AZIENDALE, LIMITANDOSI LA TUTELA ECONOMICA E NORMATIVA DEL PERSONALE TRASFERITO AL SOLO CONTRATTO NAZIONALE.

**LA STESSA INDENNITA' DI PENDOLARISMO**, SU TALE PRESUPPOSTO, **SI TRASFORMA** IN CARIVE. DIVERSAMENTE CHE DAL RESTO DEL GRUPPO, **DA DIRITTO CONTRATTUALE A LIBERALITA' AZIENDALE**. RIENTRATA A PIENO TITOLO NELL'ESCLUSIVA E DISCREZIONALE COMPETENZA DEL DATORE DI LAVORO.

### INACCETTABILE.

RITENIAMO CHE SU TALE ARGOMENTO SIA DOVEROSO UN ULTERIORE CONFRONTO CHE CONSENTA ANCHE AI COLLEGHI DELLA CARIVE DI AVERE **REGOLE DI RIFERIMENTO CERTE ED INEQUIVOCABILI**.